

DUYURU

İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANLIĞINDAN

Bilindiği üzere, Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına yapılacak atamalarında uyulacak usul ve esaslar belirlenerek 01/09/2010 tarihli ve 2010/26 sayılı İç Genelge ile Kurumumuz intranet sitesinde duyurulmuş olup, söz konusu usul ve esaslara göre, alınan taleplerin Mart ve Eylül aylarında değerlendirilerek merkez ve taşra birimlerinde boş kadro sayısı kadar atama yapılacağı belirtilmiştir.

Ancak, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Kadro İhdası, Serbest Bırakma ve Kadro Değişikliği ile Kadroların Kullanım Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddeleri gereğince Kurumumuz merkez ve taşra teşkilatına ait dolu-boş kadro değişikliği talebimizin henüz onaylanmamış olması sebebiyle yeterli derecede Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu bulunmadığından, Eylül-2011 dönemi değerlendirme işlemlerinin ertelenerek taleplerin müteakip Mart-2012 döneminde değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

Öte yandan, Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının e-1 bendindeki Memur ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna atanabilmek için “en az iki yıllık eğitim ve öğretim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,” hükmünün, Danıştay 2 nci Dairesinin 26/01/2011 tarihli ve 2010/5095 sayılı kararı ile yürütülmesinin durdurulmuş olması sebebiyle, Lise mezunu olan personelin anılan Yönetmeliğin 7/e-2 nci maddesinde belirtilen bilgisayar eğitimi aldığına dair belge ile Şubat-2012 sonuna kadar Birimleri kanalıyla talepte bulunması halinde talepleri Mart-2012 döneminde değerlendirmeye alınabilecektir.

Lise mezunu olanların daha önceki başvuruları işleminden kaldırıldığından yeniden talepte bulunmaları gerekmektedir.